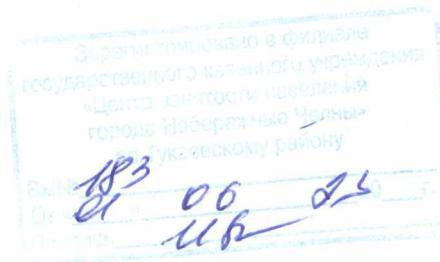


**Изменения и дополнения
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального казенного учреждения
«Управление образования Тукаевского
муниципального района Республики Татарстан»
на 2021- 2023 годы**

2023г



Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района РТ» на 2021- 2023 годы:

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на период до 31 декабря 2023 года.

Раздел I. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»

Пункт 1.2. абзац 10 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг.»

Пункт 1.3. абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – начальника муниципального казенного учреждения «Управление образования Тукаевского муниципального района Республики Татарстан» Сабирова Альфата Зиятдиновича (далее – работодатель);»

Пункт 1.4. абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Положения коллективного договора, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.»

Раздел II «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»

Пункт 2.2.3. абзац 3 изложить в следующей редакции:

«Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.»

Пункт 2.2.18. изложить в следующей редакции:

«2.2.18. Принимать меры по переводу работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья, в случае признания его по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации.

Не допускать расторжения трудового договора с работником в случае признания его несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации без реализации права работника на подготовку и дополнительное

профессиональное образование в течении последних трех лет подряд, а также на прохождение независимой оценки (статья 197 ТК РФ).

Не допускать увольнения работника в период его временной нетрудоспособности или пребывания в отпуске, а также лиц, указанных в части четвёртой статьи 261 ТК РФ.»

Раздел III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»

Пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

«3.4. Режим рабочего времени работников в течение пятидневной недели с двумя выходными днями в неделю, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами.

Общими выходными днями являются суббота и воскресенье.»

Пункт 3.10. абзац 2 исключить.

Пункт 3.10. дополнить следующим абзацем:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»

Пункт 3.17. изложить в следующей редакции:

«3.17. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери – до 14 календарных дней;

- тяжелого заболевания близкого родственника – 3 календарных дня;
- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, а также сотрудников правоохранительных органов, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 рабочих дня;
- проводы сына на военную службу – 1 рабочий день.

Указанные отпуска по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

Раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Пункт 4.1. абзац 1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Днями выплаты заработной платы являются: 20 число каждого месяца – первая часть заработной платы и не позднее 5 числа следующего месяца - вторая часть заработной платы.»

Раздел V. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Пункт 5. изложить в следующей редакции:

«5. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.»

Пункт 5.1. дополнить подпунктами:

«5.1.17. Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

5.1.18. Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

Обеспечивать проведение в установленном законодательством порядке профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников образовательной организации.»

5.1.19. Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

5.1.20. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.»

Пункт 5.3.2. изложить в следующей редакции:

«5.3.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.»

Пункт 5.3.5. изложить в следующей редакции:

«5.3.5. Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае. Своевременно информировать работодателя о микроповреждениях, полученных ими в ходе трудовой деятельности.»

Раздел X. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Пункт 10. дополнить пунктами:

«10.16. Участвовать в реализации социальных проектов Республиканской и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФПРТ;

- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;

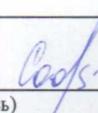
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья;

- санаторный отдых по программе «Тур выходного дня»;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан;

- единовременная материальная помощь членам Профсоюза из республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» (согласно Положению).

10.17. Организовать участие в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.»

Начальник МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района РТ»  /A.З. Сабиров/ (подпись) ДЛЯ ДОКУМЕНТОВ МП « 06 » 04 2023г	Председатель первичной профсоюзной организации  /B.V. Сафиуллина/ (подпись) « 06 » 04 2023г
--	---

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 4 (четыре) листа

Начальник
управления образования
«26» 24 2023 г.

Сабиров А.З.

